

市国资委2018年度绩效任务四季度落实情况汇总表

序号	年度任务	四季度完成情况
1	着力化解法律风险，探索开展企业合规管理体系建设，全面开展市属企业法治国企建设考核评价和总法律顾问述职工作，深入推进依法治企。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 2018年4月，制定印发《市属国有企业法治建设考核评价办法(试行)》和《市属国有企业总法律顾问述职评议办法(试行)》，于9月开展了专项法治建设；</p> <p>2. 2018年12月，制定印发《市管企业合规管理工作实施方案》。</p> <p>3. 首批5家试点企业正在根据《市管企业合规管理工作实施方案》编制本企业的合规管理试点工作方案，并将于2019年1月25日前向市国资委报送，经我委批准后予以实施。</p> <p>4. 8月17日召开法治工作会议，会上发布市管企业2017年法律纠纷案件白皮书。</p>
2	疏解退出城六区二级及以下市属国有企业40家以上。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 每月跟踪核实各企业疏解退出城六区企业进度，全年疏解退出100户，超额完成任务。</p> <p>2. 根据各企业上报请示情况完成调整城六区企业台账名单及其信息。</p> <p>3. 印发第105、107期退出工作动态，总结2018年10月、11月各企业疏解退出工作。</p>
3	继续疏解区域性专业市场。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>按计划推进市管企业区域性专业市场疏解整治提升工作。全年共计完成24个区域性专业市场疏解整治升级改造，完成年度计划的109%，超额完成年度目标任务。</p>
4	按照产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的总要求，编制乡村振兴战略规划，落实美丽乡村建设三年专项行动计划，启动1000个村庄人居环境整治。支持市属国有企业参与乡村振兴规划建设。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 指导市管企业加快现代化流通体系建设、强化农产品品牌建设。在现代化流通体系建设方面，市国资委指导市管企业综合运用超市、社区、电商平台等多种渠道，完善农产品流通体系。在农产品品牌建设方面，市国资委指导市管企业结合自身产业基础，遴选特色农产品，推动有机、绿色、无公害和地理标志农产品的品牌培育、认证，提高农产品品牌影响力。</p> <p>2. 组织市管企业与区县合作对接。市国资委积极主动与各区沟通联系，组织市管企业赴通州、石景山、大兴等区就加强对接合作开展交流座谈，建立沟通机制，为下一步推动市管企业在投融资、基础设施建设、保障房建设、环境保护、产业发展等方面支持区县建设打下了良好基础。</p>
5	抓好新首钢高端产业综合服务区建设，打造城市复兴新地标，带动西部地区转型发展。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 与首钢集团所属首钢体育文化有限公司就首钢体育大厦项目涉及工商注册有关事项进行研究，出具首钢体育大厦从事对外出租经营活动的文件，支持首钢集团盘活存量资产服务奥运。</p> <p>2. 协助首钢北区冬奥场馆之一首钢滑雪大跳台中心项目推进土地协议出让工作，与市规划自然资源委签订《国有建设用地使用权出让合同》。</p>
6	加快国家速滑馆、国家高山滑雪中心、国家雪车雪橇中心等新建竞赛场馆建设，启动国家游泳中心等现有场馆改造，推进水利、电力、气象、通信、交通等配套基础设施建设。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 为保障北京冬奥会比赛场馆及设施建设按计划推进，确保市管企业承担北京市2018年重点工程顺利完成，重点针对冰上项目训练基地、国家高山滑雪中心、雪车雪橇中心等项目进行了现场督导检查，经深入企业实地检查督导，各项目均百分百的完成了阶段性建设目标。</p> <p>2. 截至12月末，国资公司负责的国家速滑馆项目南北两侧环桁架安装已完成。住总集团冰上项目训练场工程进展顺利，结构已封顶。北控集团负责的雪车雪橇中心顺利通过了赛道模块测试，开展赛道结束区(S49)样板段施工；高山滑雪中心技术道路具备通车条件，货运索道安装完成6条并已投入使用。首钢集团负责的冬训中心及其配套项目国家队运动员已入住开始训练，单板大跳台已取得建设工程规划许可证。国资公司负责的国家游泳中心冬奥会冰壶场馆改造工程项目已完成施工、监理单位招标，施工单位已进场。</p>

市国资委2018年度绩效任务四季度落实情况汇总表

序号	年度任务	四季度完成情况
7	支持老字号品牌传承发展。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 按季度梳理市管老字号企业发展情况, 召开市管企业老字号传承发展座谈会, 就2018年市管老字号发展情况进行总结。</p> <p>2. 会同市商务局共同出台《关于推动老字号餐饮技艺传承、保持原汁原味工作方案》、以市政府名义印发《关于推动北京老字号传承发展的若干意见》。</p> <p>3. 指导首农集团下属华都酿酒公司开展混改并同步试点员工持股。推动同仁堂新设11家混合所有制企业, 合计引入非公资本2471万元。</p> <p>4. 对5个老字号品牌传承创新发展项目给予资金支持, 安排资金5970万元。</p> <p>5. 结合国资国企“大人才”工作格局调研, 掌握市管老字号企业实施中华传统技艺高技能人才建设工程、传承人授徒传艺工作开展情况。入选“享受北京市政府技师特殊津贴人员”的老字号企业高技能人才3人。探索研究更好地发挥老字号企业传统技艺传承人作用的方法, 珍惜企业人才, 调动人员积极性。</p>
8	加强国际交往中心重要设施和能力建设, 全力做好国家重大主场外交活动服务保障工作。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>雁柏山庄、栖湖组团改造项目和会议中心二期项目目前已经纳入“一会三函”审批流程, 各项工作在市政府主管部门的统一安排下有序推进。</p>
9	加快化解过剩产能, 做好首钢外埠钢铁产能置换工作, 退出京能木城涧煤矿, 化解煤炭产能150万吨。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 经与河北省政府沟通, 将首钢集团下属首秦公司产能列为京唐二期置换产能。2018年6月底, 已关停首秦公司全部钢铁产线, 置换生铁产能265万吨、粗钢产能390万吨。目前, 可利用的设备已拆除搬迁到曹妃甸首钢京唐公司。</p> <p>2. 京能集团木城涧煤矿已于2017年12月25日停产, 化解煤炭产能150万吨。2018年6月底, 完成井口封闭工作, 并设置“永久性关闭”标识牌; 8月, 完成安全生产许可证注销工作; 12月5日, 通过了市化解煤炭过剩产能工作领导小组的验收。</p>
10	运用“大数据”先进技术加强出资人监管信息化平台建设, 市属企业信息披露系统年内上线运行。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 完成全委业务调研, 全面启动数据治理工作, 设计出资人监管大数据中心。初步完成《出资人监管信息化平台可研报告》, 明确平台建设总体架构与实施路径。数据中心雏形初现, 实现综合分析、财务分析、产权分析、土地分析、投资分析功能。</p> <p>2. 制定《市国资委信息披露工作管理暂行办法》(征求意见稿)和《市管企业信息披露管理暂行办法》(征求意见稿), 进一步完善信息披露制度体系建设。信息披露报送处理功能逐步完善, 统计分析功能上线, 有力支持强化动态协同监管。</p>
11	加强产业对接协作, 巩固提升“4+N”产业合作格局。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>1. 梳理市国资委系统近四年推进京津冀协同发展有关工作情况, 研究2019年工作要点。加强与市京津冀协同办、市司法局等单位沟通, 参与北京市深入推进京津冀协同发展2018年-2020年三年行动计划、京冀2018年-2020年战略合作框架协议等有关内容编制, 与北京电视台等单位共同制作《京津冀大格局》系列节目并成功播出。</p> <p>2. 加快推进京津合作示范区建设, 与有关单位共同开展示范区建设与管理方案细化工作, 金钟监狱土地处置与市司法局初步形成共识, 土地出让及项目建设正在有序推进, 中南控股中南高科产业集团、天津创智湾产业基地等一批产业项目落地意向强烈。</p> <p>3. 持续推进曹妃甸示范区建设, 教育设施等配套设施项目趋于完善。组织首钢集团、首创集团等企业参加第二十一届中国北京国际科技产业博览会京津冀协同发展推介会。召开北京市国企京津冀协同发展调度会, 听取了十八家企业关于京津冀协同发展进展情况, 跟踪了解系统企业在“4+N”范围内的产业合作项目。张承生态功能区北京住总绿色建筑产业园、天津滨海新区天津铜牛信息科技有限公司、新机场临空经济区银丰北辰五洲皇冠酒店等项目正在有序推进</p>
12	加强优秀近现代建筑和老旧厂房保护利用, 为城市留有文化艺术空间。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>指导京城机电、一轻控股、首创集团、隆达控股等市管企业利用老旧厂房发展文化创意产业。首创集团东四项目、一轻控股608文创园、隆达控股塑三文创园、隆达控股东郎影视园、天海科创园等利用老旧厂房发展文创园区项目, 已完成改造及运营工作。</p>

市国资委2018年度绩效任务四季度落实情况汇总表

序号	年度任务	四季度完成情况
13	完善国有资产管理体制，做好国有资本投资和运营公司试点，加快国有经济布局调整和战略重组，推动国有资本做强做优做大。大力压缩国有企业管理层级，发展混合所有制经济，推动一级企业整体上市或主业上市。	<p>(已完成全年任务)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制定了将首农食品集团改组为国有资本投资公司试点的方案，组织企业落实实施。 2. 指导首旅集团进一步深化试点改革，形成了《首旅集团国有资本投资运营公司综合试点分析报告》。 3. 按照《市属国有企业优化调整重组改革三年行动方案》整体部署，研究制定两个市管一级企业重组项目，经市委常委会审议通过；协调推动北京金融控股集团有限公司组建；组建北京创新产业投资集团有限公司，研究制定发起设立北京高精尖产业投资基金方案。 4. 市管企业管理层级控制在4级以内，提前一年完成压缩管理层级目标。全年法人户数减少700户以上，超额完成年度目标。 5. 指导推动108家市管企业开展混合所有制改革，合计引进非公有资本127.8亿元；遴选4家企业申报国家发展改革委第四批混改试点。 6. 北汽新能源与前锋重组并于9月27日实现A股上市，中信建投6月20日在A股上市。积极推动环卫集团、北京建院、北京农商银行、北汽鹏龙等企业的上市筹备工作。
14	大力推动创新发展。进一步完善创新投入、考核和中长期激励机制，探索建立支持企业创新发展的平台，推动10户左右科技型企业实施股权和分红权激励试点，加快培育一批具有创新能力的排头兵企业。	<p>(已完成全年任务)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 已推动15户企业开展股权和分红激励试点工作。批准同意8户企业的激励方案，基本涵盖了政策规定的主要激励方式。在企业类别上，涵盖3户上市公司和5户非上市科技型企业。进一步完善了企业长效激励机制，建立人才与企业风险共担、利益共享的长效机制，增强企业发展活力。 2. 印发《关于做好2018年度市属国有上市公司、科技型企业股权和分红激励工作的通知》，要求市管企业主动作为，推动和指导所属企业开展股权和分红激励工作。 3. 为有效推动《推动市属国有企业加快科技创新大力发展高精尖产业的若干措施》（京国资发[2018]14号）（以下简称《若干措施》）落实，印发《〈若干措施〉任务分工方案》（京国资办发〔2018〕26号），将15条措施细化为22项具体落实举措，建立健全任务协调统筹机制，确保各项措施任务有效落实。对《若干措施》进行政策宣讲，并围绕措施落实与企业进行沟通交流。
15	进一步落实董事会工作指引，规范董事会运行；研究制定董事会和董事评价办法，强化外部董事队伍建设，提高企业科学决策水平。	<p>(已完成全年任务)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 开展专题培训，市管企业外部董事、董事会秘书和董事会办公室主任等150余人参加；列席企业董事会30余次；召开外部董事、董事会秘书座谈会9次，覆盖全部34家市属国有独资公司；建立外部董事工作记录制度；完善董事会建设信息子系统组织市属国有独资公司开展落实指引情况自查工作，完成《市属国有独资公司董事会工作指引》落实情况报告。 2. 研究制定董事会和董事评价办法，强化外部董事队伍建设，提高企业科学决策水平；印发《市属国有独资公司董事会评价暂行办法》、《市管企业外部董事评价暂行办法》、《市管企业兼职外部董事工作补贴管理办法》，通过董事会秘书培训班对文件进行宣贯。
16	加快剥离企业办社会职能，研究制定企业办教育医疗机构深化改革实施方案（征求意见稿），退休人员社会化管理全面展开，试点企业基本完成社会化管理任务，基本完成非经营性资产移交。	<p>(已完成全年任务)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研究制定企业办教育医疗机构深化改革实施方案（征求意见稿），报经市政府批准。 2. 退休人员社会化管理全面展开，试点企业基本完成社会化管理任务。一是退休人员社会化工作已在市管企业全面推开，北京电控、京能集团（含京煤集团）所属企业社保平台公司已与市人力社保局所属市劳服中心签订政府采购合同，9.3万名退休人员通过企业社保平台管理的方式实现了社会化管理；二是1.5万余名退休人员采取直接移交属地社保所的方式实现了社会化管理，超额完成年度移交目标。试点企业城乡集团移交1379人、外经贸集团移交860人、北汽集团移交471人，均全面完成年度移交任务。 3. 基本完成非经营性资产移交工作。房地集团已与有移交任务的市管企业全部签订了非经移交框架协议，全面完成市管企业非经移交工作任务，涉及非经面积3059万平方米，涉及市管一级企业27家。
17	稳妥有序扩大员工持股试点范围，力争年底达到10家。	<p>(已完成全年任务)</p> <p>认真筛选、积极培育、指导推动首农食品集团下属北京华都酿酒食品有限责任公司、建工集团下属北京建工资源循环利用投资有限公司、朝阳区属昆泰集团下属北京郎昆文化产业发展有限公司3家企业进入首批员工持股试点企业名单，员工持股试点范围扩大至9家。</p>

市国资委2018年度绩效任务四季度落实情况汇总表

序号	年度任务	四季度完成情况
18	加大监事会监督检查力度，为企业改革发展保驾护航。	<p>（已完成全年任务）</p> <p>监事会认真落实中央和市委市政府决策部署，紧紧围绕市国资委中心工作，加强企业“三重一大”决策内容、程序、执行等情况的监督，列席企业重大决策会议153次，涉及企业重大决策135项。科学选题立项，做实专项审计工作，累计开展专项审计3项。提交专项报告29份，及时报告企业重大经营管理情况和问题。提交38户派驻企业2017年度监督检查报告，向主任办公会重点汇报了10户企业监督检查情况。做好检查成果转化，2017年度监督检查报告汇编成册印发。全面落实主任办公会决定，印发问题整改通知、组织召开协调会，将173项企业问题、16项需关注和协调解决的事项，分解落实到相关企业和10个职能处室。</p>
19	实施企业领导人员经济责任审计。	<p>（已完成全年任务）</p> <p>全年共开展7户企业领导人员经济责任审计项目。其中，上半年实施首农集团、二商集团、京粮集团、北京建院4户企业经济责任审计项目已经全部完成，审计报告已经印发。下半年实施时尚控股、郊旅公司、外企集团3户企业领导人员经济责任审计项目已经结束现场审计并完成审计报告初稿。</p>
20	对有关市属企业进行年度财务决算审计。	<p>（已完成全年任务）</p> <p>完成28家市管企业财务决算审计工作：完成报告复核工作；完成对28家市管企业复核意见的反馈工作；完成对会计师事务所的审计质量检查及评价工作。</p>
21	持续推进“疏解整治促提升”专项行动，加快出台市属企业2018-2020年专项行动计划，明确今年的目标任务，坚持疏解整治与优化提升同步谋划、同步推进，切实做好疏功能谋发展这篇大文章。	<p>（已完成全年任务）</p> <p>出台了2018-2020年市管企业疏解整治促提升专项行动初步工作计划，明确2018年市管企业完成疏解整治项目573处目标任务。督促市管企业坚定有序推进疏解整治工作落实，并召开部分区企疏解整治工作推进会，协调解决重点、难点问题。截至12月底，共计完成疏解整治项目590处，完成年度计划的103%，超额完成年度目标任务。</p>
22	以深化学习贯彻党的十九大精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，加强市管企业领导人员教育培训。全面落实《加强市属国有企业创新型人才队伍建设的指导意见》，突出高端引领导向，推进各类人才队伍协调发展。	<p>（已完成全年任务）</p> <p>1. 加强市管企业领导培训工作。一是组织“创新型企业家培养境外专题培训”赴德国培训班工作。市管企业17名同志参加，学习德国在制造业转型升级、支持实体经济发展、智能制造专业人才培养等方面的丰富实践经验，进一步开阔学员国际视野和经营思路，提升国有企业制造业水平。二是与法规处合办市国资委系统高级法律管理人员履职能力培训班。全年共计完成培训人数227人次。</p> <p>2. 按照市委关于《〈新时代推动首都高质量发展人才支撑行动计划（2018-2022年）〉主要任务分工》以及人才选拔培养工作实践，进一步明确加大企业优秀人才和创新团队引进、培养和交流支持的工作任务，制定落实《新时代推动首都高质量发展人才支撑行动计划（2018-2022年）》7项任务分工方案中《市国资委监管企业优秀人才选拔培养工作实施方案》。</p> <p>3. 制定印发了《市管企业科技领军人才选拔培养管理办法》。</p>
23	加快推动曹妃甸协同发展示范区、京津合作示范区等产业转移平台的规划建设，引导符合功能定位的资源、产业向平台集聚发展，带动区域产业整体升级。大力推进交通一体化，加快新机场工程建设，实现京唐、京滨等城际铁路和京秦、兴延等高速公路建成通车，推动构建多节点的区域交通网络。	<p>（已完成全年任务）</p> <p>1. 梳理市国资委系统近四年推进京津冀协同发展有关工作情况，研究2019年工作要点。加强与市京津冀协同办、市司法局等单位沟通，参与北京市深入推进京津冀协同发展2018年-2020年三年行动计划、京冀2018年-2020年战略合作框架协议等有关内容编制，与北京电视台等单位共同制作《京津冀大格局》系列节目并成功播出。</p> <p>2. 加快推进京津合作示范区建设，与有关单位共同开展示范区建设与管理方案细化工作，金钟监狱土地处置与市司法局初步形成共识，土地出让及项目建设正在有序推进，中南控股中南高科产业集团、天津创智湾产业基地等一批产业项目落地意向强烈。</p> <p>3. 持续推进曹妃甸示范区建设，教育设施等配套设施项目趋于完善。组织首钢集团、首创集团等企业参加第二十一届中国北京国际科技产业博览会京津冀协同发展推介会。召开北京市市属企业京津冀协同发展调度会，听取了十八家企业关于京津冀协同发展进展情况，跟踪了解系统企业在“4+N”范围内的产业合作项目。京唐、京滨等城际铁路项目加快建设，首都地区环线、京秦、京台等3条高速公路“断头路”全面打通，新机场航站楼实现封顶封围。</p>

市国资委2018年度绩效任务四季度落实情况汇总表

序号	年度任务	四季度完成情况
24	协助北京冬奥组委与业主单位开展场馆使用协议谈判，组织协调业主单位与北京冬奥组委签署场馆使用协议。	（已完成全年任务） 该任务为配合北京冬奥组委做好与业主单位开展场馆使用协议谈判，组织协调业主单位与北京冬奥组委签署场馆使用协议。
25	组织做好冬奥食材总体供应保障工作，针对冬奥餐饮工作要求高、规模大、区域广、供应链长的特点，做好食品原材料供应保障和配送工作，特别要针对冬季反季节蔬菜种植和运输难点进行研究，尽早遴选食材供应基地和企业，确保食材供应稳定充足安全。	（已完成全年任务） 该任务为配合市商务委等行业主管部门，督促相关市管企业落实食品供应各项工作要求，确保食品供应任务圆满完成。
26	积极吸引优秀企业参与筹办工作，既为筹办冬奥贡献力量，也借助冬奥平台，展示企业实力和形象，提升知名度和品牌影响力。	（已完成全年任务） 指导督促首钢集团、国资公司、北控集团等承担冬奥会场馆及基础设施建设任务的市管企业严格对照时间节点，全面按照阶段要求完成了建设任务，并按照高质量要求积极打造精品工程。开展企业调研、座谈会，积极沟通企业，鼓励支持北汽集团、电控集团等企业紧抓冬奥契机，大力推广新技术、新产品，借助冬奥平台进一步展现企业形象，提升品牌知名度和影响力。
27	系统推进本市全面创新改革试验。	（已完成全年任务） 1. 强化与国务院国资委沟通交流。8月，我委召开市国资委系统创新大会，主动邀请国务院国资委领导出席会议，并就国企改革创新等情况进行深入交谈，进一步加强同国务院国资委对接交流。10月，组织市管企业积极参与国务院国资委熠星创新创业大赛，并加强市管企业同中央企业沟通交流。 2. 积极推动中央企业试行本市创新政策。主动对接国务院国资委，就推动中央企业及所属科研院所实施科技成果收益分成、股权和分红激励等创新政策需求进行沟通，推动我市创新政策在中央企业试行。同时，双方就支持中央企业参与北京市国家科技创新中心建设的政策体系、工作机制和工作安排进行了会商，明确了工作协调机制。 3. 积极争取国务院国资委对未来科学城建设的支持。会同市科委赴国务院国资委就未来科学城建设进行专项对接。国务院国资委主要领导于9月7日上午赴未来科学城进行调研，听取全国科技创新中心建设进展情况、未来科学城规划建设情况汇报，并到中国华能集团清洁能源技术研究院调研。我委主要领导就我市全面创新改革试验任务进行了汇报沟通。目前，我委协调推动中关村管委会、市科委与国务院国资委建立起了对接沟通机制。
28	市属国有企业创新型人才队伍建设。	（已完成全年任务） 1. 制定《市国资委系统2018年人才工作要点》。明确加大对重点创新型人才的培养力度，指导引导企业加强人才队伍建设，推进体制机制创新，以高层次创新型人才培养为引领，统筹推荐各类人才队伍建设，培养一批具有国际领先水平的科技专家、科技领军人才和高水平创新团队，为服务首都“四个中心”功能建设，深化国资国企改革，做强做优做大国有资本提供人才保障和智力支撑。 2. 按照市委关于《〈新时代推动首都高质量发展人才支撑行动计划（2018-2022年）〉主要任务分工》以及人才选拔培养工作实践，进一步明确加大企业优秀人才和创新团队引进、培养和交流支持的工作任务，制定落实《新时代推动首都高质量发展人才支撑行动计划（2018-2022年）》7项任务分工方案，其中第五项方案为《市国资委监管企业优秀人才选拔培养工作实施方案》。 3. 制定印发了《市管企业科技领军人才选拔培养管理办法》。 4. 组织实施2018年度优秀创新团队和首席技师工作室选拔培养工作。加大创新团队的培养和支持，重点扶持国企改革关键领域和京津冀协同发展重点项目的创新团队。对26个创新团队给予资金支持。